

ELECTIONS CATSIS DU 12 au 19 MAI 2026

Commission Administrative et Technique des Services Incendie et Secours



SUD SDMIS

« Celui qui se bat peut perdre, celui qui ne se bat pas a déjà tout perdu »

COLLÈGE A – OFFICERS SPP

Chers collègues Officiers SPP,

En mai 2026, vous ne voterez pas pour une simple étiquette syndicale, mais pour un **véritable levier de pouvoir collectif**.

Les élections CATSIS du SDMIS sont un scrutin majeur : elles désignent celles et ceux qui siègeront dans les instances décisives, notamment au conseil d'administration. **Chaque voix compte** pour défendre nos carrières, nos conditions de travail, notre pouvoir d'achat et notre sécurité.

Avant de voter, posez-vous la question essentielle : **qui voulez-vous à vos côtés quand le coup dur arrivera ?**

Des représentants sérieux, compétents et combattifs ? Ou des organisations plus occupées à attaquer SUD ou/et à valider systématiquement TOUTES les décisions de la direction plutôt que défendre les agents ?

Ces dernières années, les faits parlent d'eux-mêmes :

- Qui a été de tous les combats ?
- Qui a obtenu tous les rendez-vous majeurs avec les autorités locales et nationales ?
- Qui a assuré **100 % de présence** dans toutes les réunions de négociations, groupes de travail et aux instances ?
- Quelle est la seule organisation du SDMIS disposant de représentants nationaux ?

Les femmes et les hommes de **SUD SDMIS**, SPP et PATS, sont des agents engagés, ancrés dans la réalité du terrain.

Nous connaissons vos difficultés parce que nous les vivons aussi, dans les casernes, les services, y compris la SDS.

Indépendants de toute affiliation politique, guidés par l'humanisme, la justice et la solidarité, **notre seul cap est la défense des agents**.

■ ■ **SUD, c'est 100 % de présence dans la rue**, 100 % des mouvements de grève, 100 % de l'organisation et de l'engagement.

La mobilisation se construit sur le terrain, pas derrière un bureau.

■ ■ **SUD est à l'origine de 100 % des procédures judiciaires** engagées, individuelles et collectives pour protéger vos intérêts.

Quand le dialogue ne suffit plus, nous agissons. Et nous gagnons.

Merci pour l'accueil reçu lors de nos visites de centres et des services. Nos échanges nourrissent des revendications construites dans la transparence et l'écoute.

■ ■ **Donnez-nous la force d'aller encore plus loin.**

Encore plus loin pour vos droits, encore plus loin dans les combats collectifs et individuels,

Encore plus loin face à une direction et des autorités qui ne cèdent que sous un rapport de force réel.

Du 12 au 19 mai 2026 : Votre vote renforcera notre légitimité. Votre confiance fera notre force.

Pour une équipe solide, respectée, présente et compétente, rendez-vous aux élections.



ELECTIONS CATSIS DU 12 au 19 MAI 2026

Commission Administrative et Technique des Services Incendie et Secours

QU'EST-CE QUE LA CATSIS ?

La Commission Administrative et Technique des Services d'Incendie et de Secours (CATSIS) est la seule instance consultative présidée par le Directeur Départemental des Services d'Incendie et de Secours.

Cette commission est consultée sur les questions d'ordre technique ou opérationnel intéressant les services d'incendie et de secours, sous réserve des dispositions de l'article L1424-40 du Code Général des Collectivités territoriales (CGCT).

La CATSIS est obligatoirement saisie pour donner son avis lors de l'élaboration du règlement intérieur du corps départemental, du SACR et du règlement opérationnel. De plus, la CATSIS examine et donne un avis sur tous les rapports qui entrent dans son champ de compétence, avant la tenue des Conseils d'Administration.

NOTRE BILAN ET NOS PRINCIPALES PROPOSITIONS THEMATIQUES

OPERATIONNEL / PREVENTION SANTE & SECURITE

- ✓ Lutte contre les agressions de SP (caméras piéton ✓ caméras embarquées 🚫...)
- ✓ Déploiement des badges VIGIK ✓
- ✓ Lutte contre les temps d'attente des VSAV devant les urgences ✓
- ✓ Défendre le principe selon lequel, dans les CADIM, à fonction égale, le rôle de chef d'agrès doit revenir au professionnel 🚫
- ✓ Mettre en place la téléphonie portable pour tous les cadres. Le droit à la déconnexion devient une nécessité 🚫
- ✓ Octroi systématique de la protection juridique aux SP victimes (Protection fonctionnelle avec choix de l'avocat) ✓
- ✓ Hygiène et sécurité des SP (toxicité des fumées et PFAS, crise sanitaire, bien-être au travail, véritable prise en compte des RPS) 🚫
- ✓ Promouvoir le respect des repos de sécurité pour tout le monde et une prise en compte des atteintes du travail acyclique 🚫
- ✓ Une prise en compte des atteintes à la santé pour cause de travail acyclique et d'horaires atypiques 🚫

REGIME DE TRAVAIL

- ✓ Préserver le choix du régime de garde en 12h ou en 24h pour chaque agent et pour tous les postes de la garde départementale ✓
- ✓ Activer en H24 les CDG dans les casernes dont l'effectif est > à 9 SP 🚫 (Notamment à Lyon – Duchère/Croix-Rousse/Confluence)
- ✓ Maintenir la réponse opérationnelle du commandement avec 6 semaines d'astreinte au choix pour tous les cadres 🚫
- ✓ Le télétravail et travail sur site distant accessibles à chaque agent du SDMIS en hebdo-garde et C métier 🚫

CARRIÈRE ET POUVOIR D'ACHAT

- ✓ Développer des LDG (Lignes Directrices de Gestion) équitables et transparentes pour l'ensemble des grades ✓
- ✓ Mettre en place les « *Faisant Fonction* » à la suite de 3 publications d'avis de vacances non pourvus 🚫
- ✓ Pérenniser la PICPS à 600 euros brut (Prime d'Intéressement à la Performance Collective des Services) 🚫
- ✓ Mise en place de bornes de recharge pour les véhicules électriques conformément aux délibérations ✓ (installation des bornes 🚫)
- ✓ Obtenir la gratuité des TER (Région) et des transports en commun (Métropole) 🚫

JURIDIQUE

- ✓ Dossier Congés Fractionnés à hauteur de 12h ✓ ou 24h 🚫 en fonction du régime de travail (Dossier 100% SUD)
- ✓ Dossier statut de travailleur pour les SPV, plusieurs avancées notamment en CEDS et bientôt au Conseil d'État ✓ 🚫
- ✓ Protection juridique des cadres (filière incendie, filière santé) 🚫
- ✓ Dossier temps de travail des SP et étude du temps d'habillage et déshabillage 🚫
- ✓ Fer de lance dans le dossier ICL des ex-COURLY ✓
- ✓ Dossiers individuels dont reconnaissance d'imputabilité d'accidents de travail et de maladies professionnelles 🚫
- ✓ La seule organisation syndicale a traiter le dossier SDS en accompagnant véritablement les personnels de tous grades et de statuts ✓

