Pour le nouveau chef des pompiers, «l'esprit citoyen est incroyable ici»

Finances, revendications salariales, effectifs en berne, délais d'intervention, volontariat... Le contrôleur général Stéphane Gouezec, nouveau directeur des sapeurs-pompiers de la Métropole de Lyon et du Rhône détaille pour *Le Progrès* sa vision du SDMIS, le Service départemental et métropolitain d'incendie et de secours.

7 ous remplacez Emmanuel Clavaud resté en poste trois ans, et qui a été confronté à une grève de plus de quatre mois. Le défi est de taille pour vous d'autant que ce ieudi 18 septembre, les nompiers sont mobilisés...

«Comme de nombreux autres services d'incendie au niveau national, des questions se posent sur l'avenir de nos équilibres au niveau de la sécurité civile en particulier et aussi financiers. Dans le Rhône comme ailleurs, notre représentation des personnels du SDMIS (Service départemental et métropolitain d'incendie et de secours), comme d'autres personnels, reflète des questionnements sur nos équilibres et déséquilibres.

C'est clair que le pilotage du SDMIS est un challenge important. Cela fait partie des structures de référence en France. Les organisations humaines sont comme des organismes vivants qui vivent, grandissent, qui ont être connectés profondément quelques crises et on doit comprendre sur 20, 30 ans quelle a pas suffisamment connectés à été l'histoire de ces organisa-

C'est un moment important pour le SDMIS. On est dans un rationnelles. questionnement sur ce que devra être l'avenir.

Depuis mon arrivée, j'ai rencontré les trois quarts des unités soin d'avoir suffisamment de professionnelles et je peux vous sorties d'une part et, d'autre dire qu'il y a énormément de part, des séquences pour se for-

« Quand une ville est plus piétonne, les secours arrivent à circuler de meilleure manière et de façon plus efficace »

Stéphane Gouezec

« Le SDMIS fait partie des structures de référence en France »

Stéphane Gouezec

compétences, de professionnalisme et d'envie de bien faire que ce soit chez les pompiers professionnels ou volontaires.»

Le président du Département avait eu des mots durs en avril disant que le SDMIS devait se réformer et coûtait trop

«J'ai suivi tout cela. Mon rôle est de me connecter aux décideurs politiques et de pouvoir leur amener une image des forces et des fragilités du SDMIS. Il est nécessaire que, nous, cadres du SDMIS, sovons plus clairs sur l'expression des forces et des points d'amélioration du SDMIS pour que nos décideurs aient une image fidèle de ce qui va et de ce qui pourrait aller mieux.»

Que comptez-vous faire pour améliorer cette communication?

«Le SDMIS avait des structures remarquables de pilotage et d'organisation qu'il nous faut réactiver, renforcer pour être capable de faire des comparaisons, des analyses. Il nous faut avec notre personnel. Si on n'est eux, on peut ne pas percevoir ce qui va créer des déséquilibres internes au sein des unités opé-

On pourrait envisager un engagement professionnel harmonieux: nos pompiers ont bemer et faire une activité physique. On doit choisir des seuils humains de vie dans nos unités ce qui nous permettra d'avoir un projet d'établissement.»

Quelle est aujourd'hui l'urgence pour le SDMIS? Agir sur les problèmes d'effectifs?

«À l'heure actuelle, on peut avoir des déséquilibres internes. Certains endroits ont moins de besoins que d'autres. Un des objets de sortie de la crise précédente a été le recrutement d'une quinzaine de sapeurs-pompiers actuellement en formation. Il faut qu'on soit

clair sur leur affectation pour qu'elle porte son maximum

Nos finances publiques ne sont pas en bonne posture. Le Conseil départemental a perdu une partie de ses marges de manœuvre budgétaires ce qui crée des déséquilibres intercollectivités; l'État devrait davantage accompagner des structures comme le SDMIS.

À l'heure actuelle, l'État appuie le service incendie de Paris et des marins pompiers de Marseille. Il serait normal que la nation ait une attention sur les services d'incendie comme celui de la Métropole et du Département du Rhône ou de Lille ou de Bordeaux qui ont un rôle structurant sur le maillage territo-

Le financement du SDMIS est assuré uniquement par la Métropole et le Département?

«Il existe une partie de transfert du budget de l'État vers les collectivités à travers la taxe supplémentaire sur les contrats d'assurance. Mais à Paris et Marseille, les pompiers sont aidés encore plus. Du coup, les capacités financières locales ne sont pas remplies de manière opti-

Les délais d'intervention en hausse sont aussi un problème qui a été souvent

«C'est un enjeu notable sur la Métropole comme dans d'autres agglomérations. Les transformations urbaines sont des transformations à long terme.

Globalement, la voiture finit par être moins présente dans les zones urbaines. La Métropole de Lyon suit finalement un mouvement qui est déià présent. On vit une transformation qui est légitime au sens de ce que doit être une ville dans le fu-

Quand une ville est plus piétonne, les secours arrivent à circuler de meilleure manière et de facon plus efficace.

À Lyon, on est dans cette phase de transformation qui peut poser des problèmes mais ce sont des problèmes juste conjoncturels. Les travaux sont nécessaires pour transformer la ville. Ils provoquent temporairement des retards que je percois aussi. Mais il ne faut pas juger les trajectoires à long terme avec la réalité d'un moment pré-

Sur le long terme, vous attendez une



Stéphane Gouezec

«Il serait absurde d'empêcher ces transformations qui ont déià été faites ailleurs et qui apportent une qualité de vie bien meilleure.

Une des forces de la Métropole de Lyon est d'avoir un bon maillage de secours, meilleur que ce que j'ai pu connaître. Dans les années à venir, il nous faudra sans doute une unité opérationnelle supplémentaire à l'Est, sur les secteurs de Vénissieux ou Vaulx-en-Velin. On sait que l'urbanisation évolue profondément. Notre activité est

nombre d'habitants. Nous analysons la meilleure implantation pour assurer la continuité des unités de Saint-Priest et de Villeurbanne, Le SDMIS est propriétaire d'une friche commerciale. Il faut qu'on étudie si c'est là qu'on doit développer l'unité. La réflexion est en cours avec nos élus et les responsables de la Métropole.

Ce qui compte, ce sont les délais de couverture. Les choix précédents ont été de très bons choix notamment à la caserne de Confluence. Le centre de Pierre-Bénite est un très bel proportionnelle à l'âge et au exemple de réussite humaine et

de plaisir à être sur ce territoire»

« l'ai énormément

«J'ai énormément de plaisir à être sur ce territoire» a déclaré au *Progrès* le nouveau patron des pom piers, ravi aussi que sa famille se soit également bien intégrée à la ville de

Âgé de 54 ans, le contrô leur général Stéphane Gouezec a officiellement pris ses responsabilités le 5 septembre, succédant à Emmanuel Clavaud. Il est le nouveau directeur du Service départemental et métropolitain d'incendie et

Originaire du Finistère, il a été étudiant à Nantes (Loire-Atlantique) et à Strasbourg (Bas-Rhin).

Plus de 30 ans de métier

dans toute la France Fort d'une trentaine d'années au service de la sécurité civile, Stéphane Gouezec a commencé sa carrière à la Brigade des sapeurspompiers de Paris, puis en Haute-Garonne en tant que responsable technique et systèmes d'information.

Il a ensuite exercé une dizaine d'années dans le commandement opération nel de terrain en Ille-et-Vilaine, avant de rejoindre la direction des sapeurs-pom piers de la Nièvre, des Deux-Sèvres et de la Seine«Un système à bout de souffle» pour les syndicats



Le prédécesseur de Stéphane Gouezec a été confronté à une grève de plus de quatre mois. Photo d'archives Maxime Jegat

«Un système à bout de souffle», écrivaient le 11 août l'ensemble des organisations syndicales des services d'incendie et de secours dans un communiqué national dénonçant «le financement des services, les moyens humains, l'organisation des secours» et réclamant de toute urgence «une rénovation de la Sécurité civile».

> «Les délais d'intervention ont explosé dans le Rhône (+3 minutes): c'est la plus grosse augmentation en France»

Dans le Rhône, le syndicat Sud SDMIS pointe trois problèmes majeurs: les effectifs, le pouvoir d'achat

et les conditions de travail. Depuis des années, nos effectifs ne sont pas à la hauteur du minimum requis par le règlement opérationnel basé sur le Schéma d'ana lyse et de couverture des risques, observe Rémy Chabbouh, secrétaire natio nal. Aujourd'hui, nos autorités le reconnaissent. Les délais d'intervention ont explosé dans le Rhône (+3 minutes): c'est la plus grosse augmentation en

La Fédération autonome réclame plus précisément la Prime d'intéressement performance des services (PIPCS) comme les agents de la Métropole, une indemnité pour les actes médicaux et la prime de temps de préparation à l'opérationnel.

Vous avez rencontré les

re familiale où on est représentants du personnel. Les corps intermédiaires que sont les syndicats sont absolument nécessaires au bon fonctionne-

« « Nous avons près de 5 000 pompiers volontaires et plus de 1 000 ISP! C'est exceptionnel »

Les syndicats annoncent un redémarrage de la grève

conditions pour qu'ils n'en aient pas la nécessité.»

par Annie Demontfaucon

managériale qui a su intégrer sager les changements toyen: on commence par le seles pros et les volontaires.

et du Rhône (SDMIS). Photo Joël Philippon

Le contrôleur général Stéphane Gouezec est le nouveau

lirecteur des Sapeurs-pompiers de la Métropole de Lyon

遊遊

Nous devons être attentifs à ce que les unités soient dimensionnées pour les 10-15 ans à ve-

Les pompiers du Rhône ont-ils toujours la capacité d'être engagés dans d'autres départements comme on l'a vu cet été?

«Ces renforts sont exceptionnels. Quand on projette des effectifs à l'extérieur, ils ne viennent pas en soustraction. La grande majorité d'entre eux partent sur des temps de repos. Cela ne prive pas du tout les habitants. Par contre, ces départs sont intéressants car ils permettent d'agréger une forte expé-

climatiques. Financièrement. ces interventions sont intégralement remboursées par le bud get de l'État.

C'est plutôt une force et c'est profondément inscrit dans notre ADN »

Vous parliez des sapeurs pompiers volontaires, le SDMIS est-il toujours confronté à une crise du volontariat? Le recrutement ne va-t-il pas s'aggraver avec leur nouveau statut?

« C'est une vue de l'esprit C'est à nous de mettre en place des structures d'accueil à l'envie de participer à une œuvre collective. Là, on a travaillé sur rience qui nous permet d'envi- l'engagement différencié du ci-

cours à la personne avant de se former en incendie. Dans le Rhône, le volontariat

mettre en place des structures d'amélioration pour faire durer l'engagement, pour intégrer la diversité. On a une très belle force avec les JSP (jeunes sapeurs-pompiers). Nous avons près de 5000 pompiers volontaires et plus de 1000 JSP! C'est exceptionnel. Certes il y a des choses à améliorer comme l'ap-

ceux qui sont là. En ce qui concerne les gardes postées des volontaires, c'est une forme de volontariat qui a toutes les caractéristiques du

pui au management des cadres

volontaires. À nous de fidéliser

travail. C'est une toute petite partie. La majorité intervient sur son temps libre sans être indemnisé de ses périodes de disponibilité; c'est la notion d'asest dynamique mais on doit treinte qui n'est pas présente dans le Rhône. C'est atypique au regard du contexte national Il v a un esprit citoven in-

croyable sur ce département. Ce trésor, il faut le maintenir, le valoriser en appuvant les managers volontaires.»

syndicats?

«Oui, je suis issu d'une cultument des organisations.»

Stéphane Gouezec

le 1er octobre.. «À nous de mettre en place les

• Propos recueillis