

El Tribunal Supremo ratifica que el exceso de jornada de guardia se paga como horas extra

EFE16.12.2019 - 18:50H

La empresa contabilizaba estas horas como "de presencia" y pagaba un plus menor.



Ambulancia del 061 Cantabria TWITTER 061 CANTABRIA

El **Tribunal Supremo** ha rechazado el recurso de la empresa Ambuibérica, concesionaria del transporte sanitario en Cantabria, y ha ratificado la condena para que **abone los tiempos de exceso de jornada ordinaria** en guardias como horas extraordinarias.

En un comunicado, Unión Sindical Obrera (USO) explica que la demanda, promovida por el sindicato, obliga a la empresa a abonar más de cien mil horas extraordinarias a sus trabajadores y crea **"una nueva jurisprudencia sobre la remuneración de las guardias de trabajo"**.

La sentencia inicial, emitida por el Juzgado de lo Social Nº 3 de Santander, calificaba como "tiempo efectivo de trabajo" la presencia física en los servicios de guardia de los trabajadores, que hasta ahora se consideraban como "**horas de presencia**" y que se remuneraba con otro plus, por debajo de la hora normal de trabajo.

El Tribunal Supremo, explica USO, ha rechazado admitir el recurso de Ambuibérica y por tanto "**hace firme todos y cada uno de los pronunciamientos del TSJC**".

Además, añade USO, se trata de la primera en la que un tribunal español aplica la resolución de los Tribunales de Justicia Europeos de 21 de febrero de 2018, también llamado **Caso Matzak**.

Dicha sentencia, explican, dictaminó que el tiempo de guardia de un trabajador que pasa en el marco de las actividades que realiza para un empresario **debe calificarse como tiempo de trabajo**.

"Para la sentencia recurrida es evidente que los demandantes realizan **un trabajo efectivo o 'tiempo de trabajo'**, siendo inadmisibile una categoría intermedia propugnada por la empresa y prevalece la norma comunitaria sobre la convencional", expone el Supremo.

Para USO la sentencia abre "un importante espacio jurídico a **todos los trabajadores afectados a guardias**, ya sea en el lugar de trabajo o en domicilio.

La demanda inicial exigía a la empresa Ambuibérica que reconociera a 250 trabajadores del transporte sanitario de Cantabria, adscritos al 061, la consideración de horas extraordinarias el exceso de jornada de los años 2017 y 2018, ocasionado por el llamado tiempo de guardia en espera y que estaba remunerado como '**plus de emergencia**', muy por debajo de la hora normal de trabajo.

La ratificación del Supremo obliga a Ambuibérica a compensar a **cada trabajador afectado por un exceso de jornada de 210 horas** desde enero de 2017, lo que eleva el total a 105.000 horas extraordinarias.

Traduction Google

L'entreprise a compté ces heures comme «présence» et a payé une prime moins élevée.

La Cour suprême a rejeté l'appel de la société Ambuibérica, concessionnaire des transports sanitaires en Cantabrie, et a ratifié la peine pour qu'elle paie les heures de dépassement de la journée ordinaire en gardes comme heures supplémentaires.

Dans un communiqué, Unión Sindical Obrera (USO) explique que le procès, promu par le syndicat, oblige l'entreprise à payer plus de cent mille heures supplémentaires à ses travailleurs et crée "une nouvelle jurisprudence sur la rémunération des gardes du travail".

La peine initiale, prononcée par le tribunal social n ° 3 de Santander, qualifiait de "temps de travail effectif" la présence physique dans les services de garde des travailleurs, qui étaient jusqu'à présent considérés comme des "heures de présence" et que J'ai payé avec un autre avantage, en dessous des heures de travail normales.

La Cour suprême, explique l'USO, a refusé d'admettre l'appel d'Ambuibérica et par conséquent "rend ferme chacune des déclarations du TSJC".

En outre, USO ajoute que c'est la première fois qu'un tribunal espagnol applique la résolution des cours européennes de justice du 21 février 2018, également appelée affaire Matzak.

Cette décision, expliquent-ils, a jugé que le temps de garde d'un travailleur qui passe dans le cadre des activités qu'il exerce pour un employeur doit être qualifié de temps de travail.

"Pour l'arrêt attaqué, il est clair que les plaignants effectuent un travail efficace ou " temps de travail ", étant une catégorie intermédiaire préconisée par l'entreprise inadmissible et la norme communautaire prévaut sur la conventionnelle", précise le Suprême.

Pour USO, la décision ouvre "un espace juridique important pour tous les travailleurs affectés par les gardiens, que ce soit sur le lieu de travail ou à domicile.

La demande initiale exigeait que la société Ambuibérica reconnaisse 250 travailleurs des transports sanitaires de la Cantabrie, affectés au 061, compte tenu des heures supplémentaires des heures supplémentaires de travail de 2017 et 2018, causées par le soi-disant temps de veille et que J'ai été payé comme «urgence plus», bien en deçà des heures normales de travail.

La ratification de la Suprême oblige Ambuibérica à indemniser chaque travailleur concerné pour un dépassement de 210 heures à partir de janvier 2017, ce qui porte le total à 105 000 heures supplémentaires.